

SORADIS S.I.A. aderisce alla prassi UNI PdR 125:2022 al fine di riconoscere e migliorare le condizioni del luogo di lavoro e implementare un sistema di gestione efficace, che permetta la pianificazione delle attività per la parità di genere in un'ottica di miglioramento continuo.

SORADIS S.I.A. riconosce e valorizza le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro, dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera.

Il principio alla base di tale assunto è la necessità di dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che professionale, senza che esse diventino oggetto di discriminazione.

SORADIS S.I.A. si impegna a:

- supportare l'empowerment femminile
- rafforzare il concetto di Pari Opportunità
- permettere di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali
- garantire uguale retribuzione
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie organizzative
- promuovere la partecipazione e la rappresentanza delle minoranze all'interno dell'azienda
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna
- promuovere i diritti delle donne, i diritti civili e sociali
- contrastare la violenza a sfondo sessuale
- promuovere il superamento degli stereotipi e pregiudizi legati al sesso
- favorire la continuità della carriera delle lavoratrici madri.

SORADIS S.I.A. al fine di mantenere fede ai suoi impegni:

- individua i KPI (indicatori di performance) di riferimento in accordo alla UNI/PdR 125:2022
- assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, al raggiungimento ed al mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti
- istituisce il Comitato Guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Amministratore Unico

